

**КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ И
СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ
ТЕРРИТОРИЙ РАЗМЕЩЕНИЯ ОБЪЕКТОВ
АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

УДК 78.4 : 331.546 : 621.039

**СИНХРОНИЗАЦИЯ ЗАДАЧ ОТРАСЛЕВЫХ ВУЗОВ СО
СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ ГК «РОСАТОМ» КАК ФАКТОР
ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ**

© 2020 В.А. Руденко, М.В. Головкин, С.А. Томилин, О.Ф. Цуверкалова

Волгодонский инженерно-технический институт – филиал Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», Волгодонск, Ростовская обл., Россия

Рассмотрены вопросы необходимости синхронизации задач отраслевых вузов со стратегиями предприятий – промышленных партнеров. Обосновано стратегически значимое и взаимовыгодное сотрудничество предприятий и образовательных организаций. Определена роль опорных вузов Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и их региональных филиалов на территориях расположения объектов атомной энергетики в формировании у будущих работников атомных станций в России и за рубежом высокого уровня культуры безопасности. Предложены к реализации мероприятия в соответствии с направлениями развития АО «Концерн «Росэнергоатом».

Ключевые слова: ГК «Росатом», ВИТИ НИЯУ МИФИ, АО «Концерн «Росэнергоатом», безопасность, стратегия развития, вуз, подготовка кадров.

Поступила в редакцию 16.12.2019

После доработки 09.01.2020

Принята к публикации 10.01.2020

Оптимизационные процессы последних лет в сфере образования ориентированы на повышение эффективности деятельности образовательных организаций, на качественный отбор наиболее перспективных и «жизнеспособных» субъектов, способных осуществлять подготовку наиболее востребованных рынком специалистов, отвечающих требованиям сверхдинамичной внешней среды, способных к высокопрофессиональному труду и к инициации нововведений. Ужесточение требований к вузам происходит на фоне общего падения спроса на специалистов в связи с сокращением масштабов производства, на фоне проблем, связанных с «демографической ямой», с низким уровнем подготовки в общеобразовательных учреждениях. Это приводит к необходимости поиска компромисса между требованиями современного законодательства и требованиями рынка и поиску новых форм и направлений развития вузов. Речь идет, прежде всего, о небольших вузах, например, региональных, являющихся субъектами филиальной сети крупных столичных вузов.

Филиалы, расположенные на удаленных по отношению к федеральному и региональным центрам территориях, вносят существенный вклад в реализацию «третьей миссии» университетов – связь с обществом, обеспечение социальной стабильности территории, подготовка инженерной элиты для кадрового обеспечения предприятий города. В связи с этим, эффективность стратегии региональных вузов будет зависеть от максимально полной кастомизации – синхронизации задач с целевыми ориентирами развития промышленных предприятий, расположенных на территории размещения вуза.

Эффективные практики согласования интересов вуза и предприятий можно рассмотреть на примере кейса Волгодонского инженерно-технического института – филиала Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» (далее – ВИТИ НИЯУ МИФИ) – одного из опорных вузов Госкорпорации по атомной энергии «Росатом» (далее – ГК «Росатом»). Амбициозные цели, которые ставит перед собой ГК «Росатом» требуют соответствующей кадровой поддержки. В связи с этим, одной из задач НИЯУ МИФИ и его региональных филиалов является повышение эффективности подготовки высококвалифицированных кадров для предприятий атомной отрасли по профильным специальностям в интересах усиления позиций университета и ГК «Росатом» на мировом рынке ядерных технологий в странах присутствия. Местоположение ВИТИ НИЯУ МИФИ уникально – г. Волгодонск является единственным городом в стране, на территории которого функционируют предприятия четырех дивизионов ГК «Росатом»: от производства оборудования для атомных станций, его монтажа и наладки, до непосредственной эксплуатации и поддержания работоспособности (рис. 1).



Рисунок 1 – Предприятия дивизионов ГК «Росатом» и промышленного кластера, расположенные на территории г. Волгодонска [The enterprises of the Rosatom State Corporation divisions and the industrial cluster located on the territory of Volgogradsk]

Сегодня миссией атомной отрасли является становление лидерских позиций на мировом рынке технологий к 2030 г. и обеспечение государственных интересов: поддержание ядерного потенциала страны, решение проблем наследия, энергобезопасность. Выполнение миссии требует постановки и достижения стратегических целей повышения доли на международных рынках, снижения себестоимости продукции и сроков протекания процессов, создания новых продуктов для российского и международного рынков.

Согласуясь со стратегическими принципами, корпоративные цели каскадируются и декомпозируются в цели и задачи, стратегических бизнес-единиц контура ГК «Росатом»:

- первый уровень (ГК «Росатом»);
- второй уровень (АО «ТВЭЛ», АО «Концерн Росэнергоатом», АО «Атомэнергомаш», АО «Техснабэкспорт», АО «Атомредметзолото», АО «Ураниум Уан Груп», АО «Наука и инновации», АО «АСЭ», АО «Русатом Оверсиз», АО «ФЦЯРБ», ЯОК);
- третий уровень (другие организации, часть из которых напрямую подчиняются ГК «Росатом») [1].

Стратегические задачи электроэнергетического дивизиона:

- гарантирование безопасного, эффективного и надежного функционирования АЭС;
- повышение мощности и увеличение эффективности выработки электроэнергии при обеспечении необходимого уровня безопасности;
- цифровизация основных процессов и корпоративных функций с целью повышения безопасности и экономической эффективности эксплуатации АЭС;
- создание кадрового резерва для российского и международного рынков в рамках экспортоориентированной стратегии ГК «Росатом».

Стратегические задачи машиностроительного дивизиона:

- наращивание производственных мощностей;
- снижение себестоимости и повышение операционной эффективности изготовления продукции;
- обеспечение роста экономического результата в долгосрочной перспективе: контрактация на международных рынках.

По словам Котова И.В., генерального директора АО «АЭМ-технологии», в ближайшие годы «Атоммаш» должен выйти на уровень производства пяти реакторов и 20 парогенераторов в год. Работа с такими объемами требует реформирования управленческих и производственных процессов, инвестиций в развитие производства, набора нового персонала и заставляет вплотную заняться бережливым производством [2].

Стратегической задачей предприятий инжинирингового дивизиона, расположенных на территории г. Волгодонска, является удержание первого места на глобальном рынке по количеству сооружаемых энергоблоков и сохранение доли на рынке с учетом тенденций роста рынка в абсолютном выражении. Решение данной задачи ведется по следующим направлениям:

- реализация проектов по проектированию и сооружению АЭС большой мощности, центров ядерных исследований и исследовательских реакторов, объектов по обращению с РАО и ОЯТ, объектов теплоэнергетики;
- разработка и внедрение цифровой платформы Multi-D[®], направленной на оптимизацию строительно-монтажных работ с целью более эффективного управления капитальным объектом и оптимизации сроков его создания и стоимости.

Группа компаний «Новавинд», представляющих дивизион по консолидации ветроэнергетических активов, ориентирует стратегическое развитие в консолидации

усилий ГК «Росатом» в передовых сегментах и технологических платформах электроэнергетики, основными направлениями которого являются:

- производство и сбыт ветроэнергетических установок мегаваттного класса;
- разработка готовых технологических решений, включая проектирование, производство, поставку комплектов оборудования, монтаж оборудования и инжиниринговое сопровождение автономных ветроэнергетических систем;
- разработка проектов ветропарков в соответствии с мировыми стандартами, включая проектирование, производство, поставку комплектов оборудования, монтаж, услуги инжинирингового и организационного сопровождения.

ВИТИ НИЯУ МИФИ, осуществляя образовательную деятельность, выступает инновационным ядром промышленно-образовательного кластера, консолидирующим предприятия четырех дивизионов ГК «Росатом» в г. Волгодонске и обеспечивающим опережающую подготовку специалистов для реализации экспортоориентированной стратегии ГК «Росатом». Поддержка зарубежных проектов реализуется через развитие Ресурсного центра ГК «Росатом» – НИЯУ МИФИ, ориентированного на подготовку иностранных студентов для зарубежных АЭС. Стратегия цифровой трансформации экономики в целом и ГК «Росатом», в частности, находит отражение в разработке концепции «smart-образования» для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в интересах формирования цифровой корпоративной культуры и цифровых компетенций будущих специалистов. Рост требований отрасли к квалификации сотрудников вызывает необходимость в организации эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи, в развитии современного научно-технического творчества в Ростовской области для подготовки инженерно-технических кадров путем создания технопарка «Кванториум» в г. Волгодонске.

Стратегическим значением для развития ГК «Росатом» обладает электроэнергетический дивизион АО «Концерн «Росэнергоатом», реализующий сервисно-ориентированную модель развития, выступая поставщиком не только технико-технологической, но и «мягкой» инфраструктуры в рамках экспортоориентированной стратегии госкорпорации. «Мягкая» инфраструктура включает нормативно-правовую базу, планы по ликвидации аварий, на случай чрезвычайных ситуаций, а также неотъемлемый элемент – развитие человеческого капитала. Подготовка кадров для ядерной индустрии в эпоху глобализации требует новых решений, основанных на лучших российских практиках [3-5]. Следует особо отметить, что, кроме уникальных технологий во всем ядерном цикле – от добычи до бэк-энда, для строящихся АЭС крайне важно обеспечить формирование ответственности и принципиальной позиции в сфере безопасности и эффективности функционирования всех объектов атомной отрасли не только в стране их присутствия, но и за пределами.

В свою очередь, деятельность филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция» и его партнерство с ВИТИ НИЯУ МИФИ в формировании кадрового потенциала отрасли и территории является значимым фактором социально-экономического развития г. Волгодонска и Ростовской области в целом. ВИТИ НИЯУ МИФИ всегда гибко реагировал на запросы Концерна. Так, в период 2010-2017 гг. в ВИТИ НИЯУ МИФИ, в соответствии с потребностями ГК «Росатом» в целом и Концерна, в частности, осуществлены:

- оптимизация перечня специальностей и направлений подготовки под требования ядерного энергетического комплекса, включая лицензирование специальностей СПО, входящих в ТОП-50;
- в рамках реализации компетентностного подхода учтены конкретные навыки и компетенции студентов, необходимые для атомной отрасли;

- унифицированы рабочие учебные планы под требования ядерного энергетического комплекса;
- подготовка кадров адаптирована и постоянно корректируется с учетом изменений профессиональных стандартов в отрасли;
- организована работа международной научно-практической конференции «Безопасность ядерной энергетики» и осуществляется выпуск научного журнала «Глобальная ядерная безопасность», входящего в ведущие наукометрические базы данных, для апробации результатов фундаментальных и прикладных исследований в сфере атомной энергетики, для популяризации и продвижения бренда ГК «Росатом» как инновационной, перспективной и безопасной отрасли;
- ведутся хоздоговорные работы и НИОКР по заказам и темам ядерного энергетического комплекса.

Указанные тренды определяют направления синхронизации стратегии опорных (отраслевых) вузов, являющихся основными поставщиками HR-потенциала. В качестве одного из ключевых партнеров Концерна определен ВИТИ НИЯУ МИФИ [6, 7]. Направления синхронизации задач ВИТИ НИЯУ МИФИ со стратегией Концерна для обеспечения эффективности и безопасности развития представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Планируемые к реализации мероприятия отраслевых вузов в соответствии с направлениями развития АО «Концерн «Росэнергоатом» [The measures to be taken by industry universities in accordance with the development directions of “Rosenergoatom Concern” JSC]

Целевые установки КРЭА	Задачи КРЭА
Освоение новых рынков	Создание технико-технологической инфраструктуры за рубежом, трансфер знаний
МЕРОПРИЯТИЯ НИЯУ МИФИ	
✓ Подготовка иностранных специалистов в НИЯУ МИФИ [8] ✓ Обеспечение организации проведения практик для иностранных студентов на базе Ресурсного центра и развитие его инфраструктуры ✓ Обеспечение на базе Ресурсного центра организации подготовки иностранного персонала по надзору, контролю изготовления и приемке продукции для строящихся атомных электростанций ✓ Обучение в Ресурсном центре представителей зарубежных организаций, которые могут способствовать продвижению отечественных ядерных технологий на мировой рынок. ✓ Развитие системы лингвистической подготовки высокопрофессиональных кадров международного уровня	
Повышение эффективности производства	А) Продуктовая диверсификация, внедрение и использование современных цифровых технологий
	Б) Развитие человеческого капитала
МЕРОПРИЯТИЯ НИЯУ МИФИ	
А) ✓ Развитие прикладных научных исследований в интересах предприятий атомной отрасли с использованием накопленного опыта, в соответствии с ключевым трендом цифровизации экономики по темам, предполагающим использование VR/AR-технологий, проведение научных мероприятий ✓ Обеспечение соответствия инфраструктурного комплекса требованиям опережающей подготовки кадров и возможности проведения научных исследований Б) ✓ Профессионально-ориентационная работа на различных уровнях образования для привлечения кадров на предприятия ГК «Росатом». Подготовка лабораторий и оснащение 6 квантов для создания технопарка «Кванториум» с целью популяризации инженерных и информационных направлений, ранней профессиональной ориентации школьников ✓ Практико-ориентированная подготовка и переподготовка кадров на основе принципов дуальности и индивидуализации процесса обучения с учетом требований профессиональных стандартов	

✓ Развитие академической мобильности как инструмента повышения качества образования ✓ Развитие базовых кафедр на предприятиях отрасли ✓ Развитие Центров профессиональных компетенций ✓ Подготовка кадров по приоритетным направлениям развития отечественной промышленности и технологий с учетом требований WorldSkills/AtomSkills ✓ Внедрение обязательной независимой оценки квалификаций и сертификации выпускников	
Максимальное повышение надежности и безопасности атомной энергетики	Формирование ответственности и принципиальной позиции в сфере безопасности и эффективности функционирования всех объектов атомной отрасли
МЕРОПРИЯТИЯ НИЯУ МИФИ	
✓ Реализация компетентностного подхода в воспитании культуры безопасности, формирование высокого уровня ответственности за объем и качество получаемых знаний [9] ✓ Становление научной школы «Культура безопасности на предприятиях атомной энергетики» [10-13] ✓ Проведение НИР и НИОКР по обеспечению эксплуатационной надёжности и безопасности оборудования и систем АЭС и других энергетических объектов ✓ Ежегодная международная научно-практическая конференция «Безопасность ядерной энергетики» [14] ✓ Научно-практический журнал «Глобальная ядерная безопасность» (входит в Перечень ВАК РФ) [15]	

Сегодня ВИТИ НИЯУ МИФИ ориентирует свое стратегическое развитие как международного образовательно-производственный центр (МОПЦ) по обеспечению кадрами экспортоориентированной стратегии ГК «Росатом» и продвижению отечественных ядерных технологий на мировой рынок для сохранения позиций лидерства в атомной энергетике (рис. 2)



Рисунок 2 – Модель ВИТИ НИЯУ МИФИ в 2030 г. в контексте стратегических задач ГК «Росатом» [The model of VETI NRNU MEPhI in 2030 in the context of the strategic objectives of «Rosatom» State Corporation]

Реализация вузом перечисленных мероприятий, направленных на решение приоритетных задач основных промышленных партнеров, предприятий-работодателей, позволяет образовательной организации выходить на конкурентный уровень, выполнять установленные действующим законодательством критерии эффективности, осуществлять подготовку кадров в соответствии со стратегией инновационного роста национальной экономики. Для предприятий атомной отрасли развитие опорных вузов определяет, прежде всего, качество подготовки специалистов, отвечающих современным требованиям инновационного развития экономики, обладающих высоким уровнем профессионализма на основе принципов культуры безопасности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Официальный сайт ГК «Росатом». – URL : <https://www.rosatom.ru/about/mission/>.
2. Контролируемая реакция: как развивается «Атоммаш». – URL : <https://expertsouth.ru/news/kontroliruemaya-reaktsiya-kak-razvivaetsya-atom mash/>.
3. Опыт и перспективы подготовки lean-специалистов на основе эффективного взаимодействия вуза и предприятий ГК «Росатом» / В. А. Руденко, М. В. Головкин, И. А. Ухалина, С. П. Агапова, А. В. Анцибор, Н. А. Ефименко // Глобальная ядерная безопасность – 2018. – № 1 (26). – С. 119-128.
4. Ранняя профессиональная ориентация в сфере атомной энергетики как фактор стратегического развития атомной отрасли / В. А. Руденко, М. В. Головкин, Н. В. Ермолаева, Н. И. Лобковская // Глобальная ядерная безопасность. – 2018. – № 4 (29). – С. 97-108.
5. Факторы и вектор стратегического развития вуза в контексте реализации инновационного потенциала региона / В. А. Руденко, С. П. Агапова, С. А. Томилин, И. А. Ухалина, О. Ф. Цуверкалова, М. В. Головкин, Н. А. Ефименко // Современное образование. – 2017. – № 1. – С. 19-31.
6. Шаповалова, И. Карьера начинается в школе / И. Шаповалова // Росэнергоатом. – 2018. – № 10. – С. 41.
7. Кадры. Пройти не поскользнуться // Росэнергоатом. 2017. – № 7. – С. 27.
8. Дмитриев, Н. М. Подготовка специалистов для атомной промышленности зарубежных стран в НИЯУ «МИФИ» / Н. М. Дмитриев, П. А. Арефьев. – Москва : ЦСПиМ, 2018. – 264 с.
9. Руденко, В. А. Компетентностный подход в воспитании культуры безопасности в вузе / В. А. Руденко, Н. П. Василенко // Глобальная ядерная безопасность. – 2012. – № 2-3(4). – С. 136-141.
10. Руденко, В. А. Практические методы формирования приверженности культуре безопасности на индивидуальном уровне у студентов вуза / В. А. Руденко, Н. П. Василенко // Глобальная ядерная безопасность. – 2013. – № 1(6). – С. 100-103.
11. Руденко, В. А. Ценностная составляющая культуры безопасности / В. А. Руденко, Н. П. Василенко // Глобальная ядерная безопасность. – 2013. – № 4(9). – С. 82-86.
12. Жук, А. В. Отечественная и зарубежная историография проблем культуры безопасности в атомной энергетике / А. В. Жук, М. В. Головкин, Ю. А. Евдошкина // Глобальная ядерная безопасность. – 2017. – № 1 (22). – С. 113-121.
13. Головкин, М. В. Корпоративные ценности в системе устойчивого развития и безопасности экономики промышленных предприятий (на примере ГК «Росатом») / М. В. Головкин, В. А. Руденко // Глобальная ядерная безопасность. – 2015. – № 4 (17). – С. 103-114.
14. Официальный сайт ежегодной международной научно-практической конференции «Безопасность ядерной энергетики». – URL : <http://nps.viti-mephi.ru> (дата обращения: 26.11.2019).
15. Официальный сайт научно-практического журнала «Глобальная ядерная безопасность». – URL : <http://gns.mephi.ru/ru> (дата обращения: 26.11.2019).

REFERENCES

- [1] Official`ny`j sajt GK «Rosatom» [Official site of Rosatom State Corporation]. URL: <https://www.rosatom.ru/about/mission/> (in Russian).
- [2] Kontroliruemaya reakciya: kak razvivaetsya «Atom mash» [Controlled reaction: how Atom mash is developing]. URL: <https://expertsouth.ru/news/kontroliruemaya-reaktsiya-kak-razvivaetsya-atom mash/> (in Russian).

- [3] Rudenko V.A., Golovko M.V., Ukhulina I.A., Agapova S.P., Antsybor A.V., Efimenko N.A. Opyt i perspektivy podgotovki lean-specialistov na osnove effektivnogo vzaimodejstviya vuza i predpriyatij GK «Rosatom» [Experience and Perspectives of LEAN-Specialist Training on the Basis of Effective Interaction between University and “Rosatom” State Corporation Enterprises]. *Global'naya yadernaya bezopasnost'* [Global Nuclear Safety]. 2018. № 1 (26). С. 119-128 (in Russian).
- [4] Rudenko V.A., Golovko M.V., Ermolaeva N.V., Lobkovskaya N.I. Rannaya professional'naya orientaciya v sfere atomnoj e'nergetiki kak faktor strategicheskogo razvitiya atomnoj otrasli [Early Professional Orientation in the Field of Nuclear Energy as a Factor of Nuclear Industry Strategic Development]. *Global'naya yadernaya bezopasnost'* [Global Nuclear Safety]. 2018. № 4 (29). P. 97-108 (in Russian).
- [5] Rudenko V.A., Agapova S.P., Tomilin S.A., Ukhulina I.A., Tsuverkalova O.F., Golovko M.V., Efimenko N.A. Faktory i vektor strategicheskogo razvitiya vuza v kontekste realizacii innovacionnogo potentsiala regiona [Factors and vector of university strategic development in the context of the region innovative potential implementation]. *Sovremennoe obrazovanie* [Modern education]. 2017. №1. P. 19-31 (in Russian).
- [6] Shapovalova I. Kar'era nachinaetsya v shkole [Career starts at school]. *Rosenergoatom* [Rosenergoatom]. 2018. №10. P. 41 (in Russian).
- [7] Kadry. Projti ne poskol'znut'sya [Personnel. Go not to Slip]. *Rosenergoatom* [Rosenergoatom]. 2017. № 7. P. 27 (in Russian).
- [8] Dmitriev N.M., Aref'ev P.A. Podgotovka specialistov dlya atomnoj promy'shlennosti zarubezhnyx stran v NIYaU MIFI [Training of Specialists for the Nuclear Industry of Foreign Countries in MEPhI]. Moskva : CzSPiM [Moscow : CSEM] 2018. 264 p. (in Russian).
- [9] Rudenko V.A., Vasilenko N.P. Kompetentnostnyj podxod v vospitanii kul'tury bezopasnosti v vuze [Competence Approach in the Education of Safety Culture at the University]. *Global'naya yadernaya bezopasnost'* [Global Nuclear Safety]. 2012. № 2-3(4). P. 136-141 (in Russian).
- [10] Rudenko V.A., Vasilenko N.P. Prakticheskie metody formirovaniya priverzhennosti kul'ture bezopasnosti na individual'nom urovne u studentov vuza [Practical Methods of Formation of Commitment to the Safety Culture at the Individual Level of University students]. *Global'naya yadernaya bezopasnost'* [Global Nuclear Safety]. 2013. № 1 (6). P. 100-103 (in Russian).
- [11] Rudenko V.A., Vasilenko N.P. Cennostnaya sostavlyayushhaya kul'tury bezopasnosti [Value Component of Safety Culture]. *Global'naya yadernaya bezopasnost'* [Global Nuclear Safety]. 2013. № 4 (9). P. 82-86 (in Russian).
- [12] Zhuk A.V., Golovko M.V., Evdoshkina Yu.A. Otechestvennaya i zarubezhnaya istoriografiya problem kul'tury bezopasnosti v atomnoj e'nergetike [Domestic and Foreign Historiography of Safety Culture Problems in Nuclear Power Engineering]. *Global'naya yadernaya bezopasnost'* [Global Nuclear Safety]. 2017. № 1 (22). P. 113-121 (in Russian).
- [13] Golovko M.V., Rudenko V.A. Korporativny'e cennosti v sisteme ustojchivogo razvitiya i bezopasnosti e'konomiki promy'shlennyyx predpriyatij (na primere GK «Rosatom») [Corporate Values in the System of Sustainable Development and Economic Security of Industrial Enterprises (on the example of Rosatom)]. *Global'naya yadernaya bezopasnost'* [Global nuclear safety]. 2015. № 4 (17). P. 103-114 (in Russian).
- [14] Oficial'nyj sayt ezhegodnoj mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii «Bezopasnost' yadernoj e'nergetiki» [Official website of the Annual International Scientific and Practical Conference «Nuclear Energy Safety»]. URL: <http://nps.viti-mephi.ru> (in Russian).
- [15] Oficial'nyj sayt nauchno-prakticheskogo zhurnala «Global'naya yadernaya bezopasnost'» [Official website of the scientific and practical journal «Global nuclear safety»]. URL: <http://gns.mephi.ru/ru> (in Russian).

Synchronization of Industrial Higher Education Institution Objectives with Strategy of «Rosatom» State Corporation Development as Nuclear Energy Safety Factor

V.A. Rudenko¹, M.V. Golovko², S.A. Tomilin³, O.F. Tsuverkalova⁴

*Volgodonsk Engineering Technical Institute the branch of National Research Nuclear University “MEPhI”,
Lenin St., 73/94, Volgodonsk, Rostov region, Russia 347360*

¹ORCID iD: 0000-0002-6698-5469

WoS Researcher ID: B-7730-2016

e-mail: VARudenko@mephi.ru

²ORCID iD: 0000-0002-4835-9800
WoS Researcher ID: J-2461-2016
e-mail: MVGolovko@mephi.ru
³ORCID iD: 0000-0001-8661-8386
WoS Researcher ID: G-3465-2017
e-mail: SATomilin@mephi.ru
⁴ORCID iD: 0000-0001-6304-4498
WoS Researcher ID: J-8183-2016
e-mail: oftsuverkalova@mephi.ru

Abstract – The article considers the issues of the need to synchronize the objectives of industrial universities with the strategies of enterprises which are industrial partners. The strategically significant and mutually beneficial cooperation of enterprises and educational organizations is justified. The role of the supporting universities of the “Rosatom” State Corporation and their regional branches in the areas where nuclear power facilities are located in the formation of a high level of safety culture among future employees of nuclear plants in Russia and abroad is determined. The paper proposes the events for implementation in accordance with the development directions of «Rosenergoatom Concern» JSC.

Keywords: «Rosatom» State Corporation, VETI NRNU MEPhI, «Rosenergoatom Concern» JSC, safety, development strategy, university, personnel training.